

【晴和病院におけるクリニカルラダー】

当院は、平成 28 年度まで新卒の新人看護師の入職がなく、多様な経験のある看護職員が就職している経緯があることから、経験年数で推し量れない側面がありました。

そこで、長年培われてきた“晴和の看護”のよさを継承しつつ、前職での経験を切れ目なく活かすことにより、キャリア開発を推進していくことになりました。社会の変化に対応した質の高い看護を提供するため、看護職員の個々のキャリア開発をサポートすることを目的に、日本看護協会が提示しているクリニカルラダーを参考に、当院の特性をふまえたクリニカルラダーを作成しています。

